



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Haendra Subekti, S.T., M.T.
Jabatan : Plh Sekretaris Utama

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Zainal Arifin, M.T
Jabatan : Plt. Kepala BAPETEN

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 Oktober 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Ir. Zainal Arifin, M.T
NIP. 196609301993121001

Haendra Subekti, S.T., M.T.
NIP. 1196912161999121001

LAMPIRAN I : PERJANJIAN KINERJA TINGKAT ESELON I

Unit Satuan Kerja : Sekretaris Utama
Tahun Anggaran : 2025

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Ekspektasi
1.	Meningkatnya Kualitas Kinerja Perencanaan dan Pengelolaan Anggaran	Nilai Indeks Perencanaan dan Pembangunan Nasional (IPPN)	98,94	•
2.	Meningkatnya Kualitas Kinerja Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Nilai Evaluasi Kinerja Prioritas Nasional (EKPN)	99,71	•
3.	Meningkatnya Pemenuhan Sumber Meningkatnya Kualitas Reformasi Hukum	Indeks Reformasi Hukum	97,00	•
4.	Meningkatnya Kualitas Kebijakan	Indeks Kualitas Kebijakan	98,94	•
5.	Meningkat dan Menguatnya Kerja Sama Dalam dan Luar Negeri dalam Mendukung Fungsi Pengawasan Ketenagakerjaan	Tingkat efektivitas layanan kerja sama	90,00	•
6.	Meningkatnya Kualitas Kinerja Pengelolaan Keuangan	Persentase Tindakanlanjutan Rekomendasi Hasil Pemeriksaan BPK	80,00	•
		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	97,00	•
7.	Meningkatnya Kualitas Laporan BMN	Tingkat kesesuaian laporan BMN dengan laporan keuangan	100,00	•
8.	Meningkatnya Efektivitas Pengawasan dalam Penyelenggaraan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	Indeks Manajemen Risiko (CSF)	3,10	•
		Persentase Unit Kerja yang berhasil mendapat Predikat WBK/WBBM	20,00	•
		Indeks Persepsi Korupsi (Survei Penilaian Integritas)	84,50	•
		Nilai SAKIP Tingkat Satker	BB	•
9.	Meningkatnya Infrastruktur Layanan Meningkatnya Kualitas Sistem, Mekanisme, dan Prosedur Pelayanan	Tingkat Capaian Sistem Kerja untuk Penyederhanaan Birokrasi	5,00	•
10.	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Kearsipan	Nilai hasil pengawasan kearsipan lembaga	90,00	•
11.	Meningkatnya Kualitas Keterbukaan Informasi Publik	Predikat Keterbukaan Informasi Publik	Informatif	•
12.	Meningkatnya Kualitas SDM	Indeks Profesional ASN	81,70	•
13.	Meningkatnya Kualitas Layanan TIK	Tingkat implementasi kebijakan arsitektur SPBE (SIA) (CSF)	3,00	•

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Ekspektasi
		Indeks Pembangunan Statistik (IPS)	1,86	•
Target Realisasi Anggaran				95%

Jumlah Anggaran Satker Sekretaris Utama Tahun Anggaran 2025:

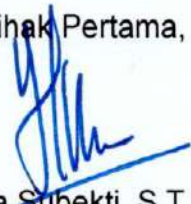
Kegiatan	Anggaran (Rp)
Pengelolaan Organisasi dan SDM	Rp. 2.841.854.000
Pengelolaan Litigasi dan Legislasi Hukum, Kerjasama, dan Komunikasi Publik	Rp. 4.381.624.000
Pengelolaan Sistem Informasi dan Teknologi	Rp. 3.457.000.000
Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum	Rp. 110.816.951.000
Pengelolaan Risiko, Pengendalian dan Pengawasan Internal	Rp. 557.500.000
Total	Rp. 122.054.929.000

Jakarta, 10 Oktober 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


Ir. Zainal Arifin, M.T
 NIP. 196609301993121001


Haendra Subekti, S.T., M.T.
 NIP. 1196912161999121001